

## Strategi 2011

Beredskabsforbundet skal som frivillig organisation udvikles og udbygges inden for særligt udvalgte strategiske målområder, der samlet skal bidrage til, at Beredskabsforbundet ændres til en offensiv, dynamisk, engageret og samfundskennt organisation. Disse mål skal opnås ved at styrke de strategiske områder i perioden 2011.

Det er et mål, at Beredskabsforbundet og frivilligindsatsen skal være endnu mere **synlig**. Beredskabsforbundet vil fokusere på de medieegnedede aktiviteter, hvor de frivilliges indsats kan blive endnu mere synliggjort overfor offentligheden og myndighederne.

### Forebyggende befolkningsuddannelse

Forbundet skal i 2011 etablere en gratis befolkningsuddannelse, der skal gøre borgeren bevidst om risici, samfundets beredskab og borgerens egne muligheder for forebyggelse og afhjælpning af ulykker og hændelser, herunder at forberede og styrke sit eget og husstandens beredskab.

2011 er et projektår, hvor 10 kommuner er udpeget til at indgå i projektet. Blandt alle de frivillige er der uddannet undervisere, som skal forestå uddannelsen.

### Hvervning af deltidsansatte brandfolk

Beredskabsforbundet skal i 2011 bidrage til at styrke den **lokale hvervning** af deltidsbrandfolk i redningsberedskabet efter en vellykket kampagne i november 2010. Forbundet sigter på en trestrengt strategi i forhold til implementeringen af de ekstraordinært tildelte midler, som omfatter etablering af regional konsulentordning, tilpasning af nuværende landsdækkende hjemmeside til rekruttering af deltids brandfolk og fortsættelsen af en pulje til brug for lokale initiativer.

### Ungdomsbrandkorps

Antallet af ungdomsbrandkorps i Danmark er stigende, og Beredskabsforbundet vil i 2011 tage aktiv del i oprettelsen af og arbejdet med ungdomsbrandkorps. I samarbejde med Landsforeningen for Ungdomsbrandkorps vil Beredskabsforbundet fortsætte arbejdet med at hverve de unge til at blive uddannet og samtidig blive medlemmer af forbundet.

### Samarbejdsaftaler/kommissionspladser

I 2011 vil der fortsat arbejdes intensivt på at øge antallet af indgåede **samarbejdsaftaler** i kommuner og Beredskabsforbundets kredse imellem. Til dette formål vil der være kontakt mellem regionsleder og Beredskabsforbundets konsulenter, der vil bistå regionsleder og kredsledere i arbejdet om indgåelse af samarbejdsaftaler.

Desuden vil der blive lagt stor vægt på at få synliggjort de frivilliges mulige potentiale over for kommunerne. Den frivillige ressource skal således i højere grad profileres, og der skal skabes dialog med kommunerne om øget brug af de frivillige i redningsberedskabet.

### International personelpulje

Beredskabsforbundet vil i 2011 bidrage til at styrke det **internationale beredskab** ved at gennemføre en informationskampagne målrettet frivillige til den internationale personelpulje. En øget opmærksomhed på og information om mulighederne i det internationale beredskab blandt frivillige i kommunerne vil styrke hvervegrundlaget og på sigt øge kvaliteten af personellet, som skal indgå i indsatsen.

Gennem en fortsat udvikling og udbygning af strategiske målområder vil Beredskabsforbundet aktivt fremme opfattelsen af Beredskabsforbundet som en samfundsnyttig og udviklingsorienteret organisation. Samtidig sikres Beredskabsforbundets renommé som en attraktiv arbejdsplads med mange udfordringer, der kan tiltrække, fastholde og udvikle engagerede medarbejdere.