

**RESULTATKONTRAKT 2010**  
**MELLEM BEREDSKABSFORBUNDET OG**  
**BEREDSKABSSTYRELSEN**

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Præsentation af mission, vision og strategiske indsatsområder</b>	<b>1</b>
1.1.1. Beredskabsforbundets mission	1
1.1.2. Beredskabsforbundets vision	1
1.1.3. Strategiske indsatsområder	1
<b>1.2. Mål og resultatkrav</b>	<b>2</b>
1.2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet	2
1.2.2. Information og hvervning	2
1.2.3. Uddannelse	3
1.2.4. Støtteopgaver	3
1.2.5. Mål	3
<b>2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet</b>	<b>4</b>
Resultatkrav 1.1. Deltagelse i en arbejdsgruppe vedrørende styrkelse af den kommunale frivilliganvendelse	4
Resultatkrav 1.2. Samarbejdsaftaler med kommuner	4
Resultatkrav 1.3. Hvervning af frivillige til Beredskabsstyrelsen Hedehusene	5
Resultatkrav 1.4. Temadag for frivillige ledere	5
<b>2.2 Information og hvervning</b>	<b>6</b>
Resultatkrav 2.1. Udgivelse af bladet "Beredskab" og "Beredskabsforbundets Nyhedsbrev"	6
Resultatkrav 2.2. Etablering af Råd for Frivillig Forebyggelse, Information og Hvervning	6
Resultatkrav 2.3. Lokale informations- og hverveinitiativer	7
Resultatkrav 2.4. Udbredelse af fyrværkerikampagne i samarbejde med Hjemmeværnet	7
<b>2.3 Uddannelse</b>	<b>8</b>
Resultatkrav 3.1. Befolkningskurser i førstehjælp	8
Resultatkrav 3.2. Befolkningskurser i elementær brandbekæmpelse	8
Resultatkrav 3.3. Forebyggelsesuddannelse for kommunale frivillige	9
Resultatkrav 3.4. Befolkningsuddannelse i forebyggelse	10
Resultatkrav 3.5. Etablering af ny faglig lederuddannelse for Beredskabsforbundets ledere	11
Resultatkrav 3.6. Temadage for nyvalgte beredskabskommissionsmedlemmer	11
<b>2.4. Støtteopgaver</b>	<b>12</b>
Resultatkrav 4.1. Opfølgning på Beredskabsforbundets finanslovsbevilling contra opgaver	12
<b>3. Kontraktperiode, genforhandling og afrapportering</b>	<b>13</b>

## 1. Indledning

Det fremgår af Forsvarsministeriets og Beredskabsforbundets rammeaftale § 1, stk. 2, at Beredskabsforbundet skal indgå en aftale med Beredskabsstyrelsen om de konkrete opgaver, som Beredskabsforbundet løser for det statslige redningsberedskab.

Denne kontrakt omhandler de opgaver, som Beredskabsforbundet varetager i henhold til rammeaftalen, herunder opgaver, som Beredskabsforbundet løser for det statslige redningsberedskab.

Kontrakten dækker ikke øvrige opgaver, som Beredskabsforbundet måtte påtage sig.

### 1.1. Præsentation af mission, vision og strategiske indsatsområder

#### 1.1.1. Beredskabsforbundets mission

Vores mission er at repræsentere de frivillige i det danske redningsberedskab. Vi er en frivillig organisation, der arbejder uegennyttigt til samfundets fordel. Vi skaber tryghed gennem hjælp, forebyggelse, information og uddannelse. Vi er foreningsmæssigt ståsted for de frivillige og fremmer frivilligtanken i samfundet.

#### 1.1.2. Beredskabsforbundets vision

At skabe øget tryghed i samfundet.

#### 1.1.3. Strategiske indsatsområder

For at realisere Beredskabsforbundets mission og vision fastlægges følgende strategiske indsatsområder:

- Der skal ske en øget nyttiggørelse af de frivilliges potentiale bl.a. gennem samarbejdsaftaler med kommunerne, gennem frivilliges deltagelse i kommunernes beredskabskommissioner samt gennem oprettelse af forbundskredse i alle kommuner.
- Beredskabsforbundet skal arbejde for, at såvel nye frivillige som frivillige i redningsberedskabet, der hidtil ikke har været medlemmer af forbundet, hverves som medlemmer.
- Der etableres jævnlig kontakt til organisationer og myndigheder m.v. på beredskabsområdet, således at der er en dialog mellem Beredskabsforbundets landsforbund og landsdækkende interessenter på beredskabsområdet.

Beredskabsforbundet skal – som en fremtrædende repræsentant for de frivillige i redningsberedskabet – i højere grad fokusere på nødvendigheden af at have befolkningens opbakning og større politisk bevågenhed på brand, redning og miljø inden for frivilligområdet.

- Informationsopgaverne skal løses gennem mødevirksomhed, udstillinger, arrangementer, kampanjer, bladet "Beredskab" og hjemmesider på Internettet.
- Uddannelse af befolkningen skal primært ske gennem befolkningsuddannelserne i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse og dertil relaterede emner, herunder hjertestarter.
- Beredskabsforbundet skal medvirke til udvikling og iværksættelse af en uddannelse af frivillige i redningsberedskabet med fokus på forebyggelse såvel som en ny befolkningsuddannelse i forebyggelse.

## RESULTATKONTRAKT 2010

- Beredskabsforbundet skal kunne forestå uddannelse af frivillige i det kommunale redningsberedskab efter aftale med de kommunalbestyrelser, der måtte ønske dette.

### 1.2. Mål og resultatkrav

Beredskabsforbundet har i overensstemmelse med sin mission 3 eksternt rettede opgaver:

- at være foreningsmæssigt ståsted for de frivillige i det statslige og kommunale redningsberedskab, som ønsker at være medlemmer af forbundet,
- at øge trygheden i samfundet ved at informere befolkningen, de frivillige i redningsberedskabet og beredskabsmyndigheder om nyt vedr. beredskab og forebyggelse, og
- at gennemføre relevante befolkningsuddannelser, herunder i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse, samt i dertil relaterede emner, herunder hjertestarter, og at forestå frivilliguddannelsen i samarbejde med det kommunale redningsberedskab i henhold til en indgået samarbejdsaftale herom med den pågældende kommunalbestyrelse, samt i at indgå i arbejdet med udvikling og iværksættelse af en ny befolkningsuddannelse med fokus på forebyggelse.

Beredskabsforbundets kortsigtede styringsgrundlag udgøres af resultatkontrakten. Kravene i resultatkontrakten er udtryk for, hvad Beredskabsforbundet på kort sigt skal opnå for at have de rette forudsætninger for at kunne virkeliggøre forbundets vision og sikre, at forbundet udvikler sin opgavevaretagelse i overensstemmelse med forbundets mission.

#### 1.2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet

Det er Beredskabsforbundets mål at fastholde og udvide interessen for at være frivillig. Beredskabsforbundet vil som de frivilliges foreningsmæssige ståsted arbejde for, at der skal ske en øget nyttiggørelse af de frivilliges potentiale for redningsberedskabet, således de indgår som en operativ del af beredskabet. Dette skal ske ved, at forbundet spiller en aktiv og positiv rolle gennem dialog med kommuner, interesseorganisationer og myndigheder. Endelig vil forbundet bidrage til det sociale sammenhold mellem medlemmerne for derigennem at fastholde interessen for at være frivillig.

Endvidere er det Beredskabsforbundets mål, at alle frivillige i det statslige og kommunale redningsberedskab bliver medlemmer af Beredskabsforbundet, samt at de frivillige og deres ledere skal være aktive og veluddannede.

#### 1.2.2. Information og hvervning

Det er Beredskabsforbundets mål, sammen med andre organisationer og myndighederne på beredskabsområdet, aktivt at medvirke til at udbrede befolkningens kendskab til beredskab og forebyggelse, at orientere frivillige og ansatte i redningsberedskabet samt politikere og myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau om, hvad der foregår på beredskabsområdet i Danmark, herunder om nye tiltag, nyt materiel, uddannelse m.v. Orienteringen sker bl.a. gennem udgivelse af bladet "Beredskab" og "Beredskabsforbundets nyhedsbrev". Bladet "Beredskab" udsendes til frivillige i redningsberedskabet, Beredskabsforbundets personlige medlemmer og til alle landets kommuner, herunder borgmestre og beredskabschefer. "Beredskabsforbundets nyhedsbrev" udsendes til alle, der abonnerer på det. Endelig udsender Beredskabsforbundet relevant informationsmateriale til forbundets kredse og regioner samt til relevante myndigheder.

Det er Beredskabsforbundets mål, at størstedelen af den danske befolkning skal have et godt

## RESULTATKONTRAKT 2010

kendskab til redningsberedskabet i Danmark og Beredskabsforbundet.

Det er endvidere Beredskabsforbundets mål - sammen med Beredskabsstyrelsen - at medvirke til hervedning af frivillige samt øge anvendelsen af frivillige. Beredskabsforbundet vil, såvel ved fortsat samarbejde med de to DFI'er ved Beredskabsstyrelsens centre som ved deltagelse i Frivilligkontaktudvalget og Beredskabskontaktudvalget, være med til at udvikle de områder, hvor frivillige kan engagere sig i redningsberedskabet på centralt eller regionalt niveau.

### 1.2.3. Uddannelse

Det er Beredskabsforbundets mål at motivere befolkningen til uddannelse i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse og dertil relaterede emner, herunder hjertestarter, samt at medvirke til gennemførelse af sådanne uddannelser.

Beredskabsforbundets befolkningskurser i førstehjælp tilrettelægges og gennemføres i overensstemmelse med retningslinjer og anvisninger fra Dansk Førstehjælpsråd, og forbundets førstehjælpsinstruktører er uddannede efter anvisningerne fra Dansk Førstehjælpsråd. Beredskabsforbundet vil arbejde for, at der er det rette antal instruktører til rådighed, som opfylder de stillede krav til uddannelse og ajourføring heraf.

Beredskabsforbundet har desuden som mål at kunne forestå uddannelsen af frivillige i det kommunale redningsberedskab i samarbejde med de kommunalbestyrelser, der måtte ønske dette.

Beredskabsforbundets mål er at deltage i udviklingen og iværksættelsen af hhv. en uddannelse for frivillige i redningsberedskabet og en ny befolkningsuddannelse med fokus på forebyggelse.

### 1.2.4. Støtteopgaver

Udover de 3 eksternt rettede produkter varetager Beredskabsforbundet også internt rettede støtteopgaver. Opgaverne omfatter Beredskabsforbundets varetagelse af hjælpefunktioner og generel ledelse og administration, primært opgaver vedrørende økonomi, personale, IT og intern service.

Det er Beredskabsforbundets mål, at sagsbehandlingen skal være hurtig og effektiv, samt at brugerne af landskontoret skal have en serviceorienteret og kvalificeret betjening.

### 1.2.5. Mål

Inden for hvert af disse områder har Beredskabsforbundet udarbejdet mål for udviklingen.

## 2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet

### Resultatkrav 1.1. Deltagelse i en arbejdsgruppe vedrørende styrkelse af den kommunale frivillig-anvendelse

Beredskabsforbundet skal deltage i en arbejdsgruppe, der nedsættes af Beredskabsstyrelsen, med henblik på at sikre, at vilkårene for udbetaling af tilskud via enhedstimebetalingssystemet, og optagelse på Beredskabsstyrelsens kurser afspejler ønsket om en styrket sammenhæng mellem den frivilliges uddannelse, funktion og opgaver i det kommunale redningsberedskab.

#### Baggrund:

Det fremgår af AG FRIVUN's anbefaling D, at det anbefales at tilføre midler til enhedstimebetalingen med henblik på at styrke kommunernes incitament til anvendelse af frivillige i løsningen af såvel operative som forebyggende opgaver, og at der i den forbindelse nedsættes foranstående arbejdsgruppe. Med henvisning til Forsvarsministeriets og Beredskabsstyrelsens tilkendegivne synspunkter om det ønskelige, i at Beredskabsforbundet øger fokus på forebyggende opgaver og med henvisning til Beredskabsforbundets vedtægters formål vedrørende uddannelse af frivillige, bør Beredskabsforbundet deltage aktivt i arbejdsgruppen.

#### Målopfyldelse:

Opgøres simpelt: Opfyldt/ikke opfyldt.

### Resultatkrav 1.2. Samarbejdsaftaler med kommuner

Beredskabsforbundet skal understøtte kommunernes anvendelse af frivillige i redningsberedskabet ved fastholdelse/indgåelse eller fornyelse af samarbejdsaftaler om administration, uddannelse m.v. af kommunernes frivillige.

#### Baggrund:

Beredskabsforbundet har i 2009 gennemført et regionalt/kredsbase ret arbejde målrettet mod fastholdelse/indgåelse eller fornyelse af samarbejdsaftale mellem den enkelte kommune og Beredskabsforbundets kreds i den pågældende kommune, således at der ultimo 2009 er 45 samarbejdsaftaler. Dette arbejde videreføres i 2010.

#### Tidsramme:

Ved udgangen af 2010 skal Beredskabsforbundet have fastholdt/øget antallet af samarbejdsaftaler med kommunerne.

#### Målopfyldelse:

Målet opgøres i antal kommuner, der i alt er indgået samarbejdsaftale med ved udgangen af 2010.

- A. under 41 samarbejdsaftaler med kommunerne: 0 %.
- B. 41-45 samarbejdsaftaler med kommunerne: 50 %
- C. 46 samarbejdsaftaler med kommunerne: 75 %.
- D. 47 samarbejdsaftaler med kommunerne og derover: 100 %.

## RESULTATKONTRAKT 2010

<b>Resultatkrav 1.3. Hvervning af frivillige til Beredskabsstyrelsen Hedehusene</b>
Beredskabsforbundet skal i samarbejde med Beredskabsstyrelsen Hedehusene i 2010 gennemføre hvervekampagne målrettet nye frivillige til centeret i Hedehusene.
<b>Baggrund:</b>
Beredskabsstyrelsen Hedehusene og Beredskabsforbundet har i 2009 udarbejdet en plan for en fælles hvervekampagne til gennemførelse i 2010.
<b>Tidsramme:</b>
Ved udgangen af 2010 skal den fælles hvervekampagne være gennemført.
<b>Målopfyldeelse:</b>
Opgøres simpelt: Opfyldt/ikke opfyldt.

<b>Resultatkrav 1.4. Temadag for frivillige ledere</b>
Beredskabsforbundet afholder i november 2010 to temadage for kredsledere henholdsvis øst og vest for Storebælt.
<b>Baggrund:</b>
Med henblik på at skabe ejerskab til opgaverne i organisationen afholder forbundet 2 temadage for frivillige ledere. Emnerne på temadagene skal være information med særlig fokus på forebyggelse som ny opgave i redningsberedskabet.
På temadagene skal kredsens ledende medlemmer orienteres om og søges inddraget i Beredskabsforbundet aktuelle opgaver med information og forebyggelse, herunder råd for frivillig forebyggelse, information og hvervning, forebyggelsesuddannelsen og befolkningsuddannelse.
<b>Tidsramme:</b>
Afholdelse af 2 temadage i november 2010.
<b>Målopfyldeelse:</b>
Afholdelse af temadag ØST: 50 % Afholdelse af temadag VEST: 50 %

## RESULTATKONTRAKT 2010

### 2.2 Information og hvervning

#### Resultatkrav 2.1. Udgivelse af bladet "Beredskab" og "Beredskabsforbundets Nyhedsbrev"

Beredskabsforbundet skal udgive bladet "Beredskab" 6 gange om året og "Beredskabsforbundets Nyhedsbrev" 12 gange årligt.

#### Målopfyldelse:

Bladet "Beredskab" opgøres i % af antal udsendelser (1 udsendelse = 8,33 %).  
"Beredskabsforbundets Nyhedsbrev" opgøres i % af antal udsendelser (1 udsendelse = 4,15 %).

#### Resultatkrav 2.2. Etablering af Råd for Frivillig Forebyggelse, Information og Hvervning

Beredskabsforbundet skal medvirke til etableringen af et Råd for Frivillig Forebyggelse, Information og Hvervning.

#### Baggrund:

Jf. AG FRIVUN's anbefaling C, tager Beredskabsstyrelsen initiativ til, at der etableres et bredt sammensat Råd for Frivillig Forebyggelse, Information og Hvervning, som under formandskab af Beredskabsforbundet desuden skal bestå af Beredskabsstyrelsen, Kommunernes Landsforening og Foreningen af Kommunale Beredskabschefer m.fl. Beredskabsforbundet skal endvidere varetage sekretariatsfunktionen. Rådets arbejde afrapporteres i en rapport, der forelægges Frivilligkontaktudvalget.

#### Tidsramme:

Beredskabsforbundet skal udarbejde en årlig rapport over status for rådets initiativer inden 31.12.2010.

#### Målopfyldelse:

Opgøres simpelt i form af en årlig rapport: Opfyldt/ikke opfyldt. For 2010 vedrører rapporten etableringen af rådet.

## RESULTATKONTRAKT 2010

### Resultatkrav 2.3. Lokale informations- og hverveinitiativer

Beredskabsforbundets kredse skal i 2010 gennemføre lokale informations- og hverveinitiativer i samarbejde med det lokale redningsberedskab.

#### Baggrund:

Beredskabsforbundets lokale information samt hverveinitiativer i samarbejde med det lokale redningsberedskab udpeges i 2010 som fokusområde. Der afsættes ca. 0,5 mio. til formålet.

#### Tidsramme:

Med udgangen af 2010 skal der udarbejdes en rapport, der beskriver antallet af gennemførte informations- og hverveaktiviteter, initiativernes geografiske spredning, beskrivelse og indhold af initiativet og det enkelte initiativs økonomi, som fremsendes til Beredskabsstyrelsen.

#### Målopfyldelse:

Opfyldt/ ikke opfyldt.

### Resultatkrav 2.4. Udbredelse af fyrværkerikampagne i samarbejde med Hjemmeværnet

Beredskabsforbundet skal i samarbejde med Hjemmeværnet udbrede kendskabet til det fælles koncept til fyrværkerikampagne, der blev udarbejdet i 2009. Det skal ske ved at rette henvendelse til 15 kredse og 15 beredskabschefer/ kommuner om gennemførelse af lokale fyrværkerorienteringer/- demonstrationer.

#### Baggrund:

Beredskabsforbundet og Hjemmeværnet udarbejdede i 2009 et koncept til en kampagne til forebyggelse af fyrværkeriskader. I 2010 skal kendskabet til kampagnen udbredes til folkeskoler med overbygning via forbundets kredse.

#### Tidsramme:

Med udgangen af august 2010 skal konceptet og tilhørende materiale være formidlet ud til alle kredse, så der i december kan afvikles lokale fælles fyrværkerorientering/-demonstration i samarbejde mellem Beredskabsforbundet, det kommunale redningsberedskab og Hjemmeværnet.

#### Målopfyldelse:

Opgøres procentuelt i antallet af henvendelser.

## RESULTATKONTRAKT 2010

### 2.3 Uddannelse

#### **Resultatkrav 3.1. Befolkningskurser i førstehjælp**

Beredskabsforbundet skal i 2010 afholde kurser i førstehjælp på mellemniveau for 10.400 personer svarende til 124.800 elevtimer

#### **Baggrund:**

I 2010 anvendes der kr. 4 mio. til befolkningsuddannelse i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse. Beredskabsforbundet opkræver desuden et administrationsgebyr på 125 kr. pr. kursusdeltager i førstehjælp, svarende til 1,3 mio. kr. I alt kan der afholdes befolkningsuddannelse svarende til en udgift på i alt 5,1 mio. kr.

#### **Målopfyldelse:**

Opgøres procentuelt i antal udstedte kursusbeviser (mellemniveau) af 10.400.

#### **Resultatkrav 3.2. Befolkningskurser i elementær brandbekæmpelse**

Beredskabsforbundet skal i 2010 afholde kurser i elementær brandbekæmpelse for 650 personer svarende til 1.950 elevtimer.

#### **Baggrund:**

I 2010 anvendes der kr. 4 mio. til befolkningsuddannelse i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse. Beredskabsforbundet opkræver desuden et administrationsgebyr på 50 kr. pr. kursusdeltager i elementær brandbekæmpelse, svarende til 32.500. I alt kan der afholdes kurser i elementær brandbekæmpelse svarende til en udgift på 223.300 kr.

#### **Målopfyldelse:**

Opgøres procentuelt i antal udstedte kursusbeviser af 650.

## RESULTATKONTRAKT 2010

### Resultatkrav 3.3. Forebyggelsesuddannelse for kommunale frivillige

Beredskabsforbundet skal deltage i en arbejdsgruppe under Beredskabsstyrelsen, som skal udvikle og iværksætte en uddannelse for frivillige i redningsberedskabet med fokus på forebyggelse.

#### Baggrund:

Aktiviteten har sin baggrund i AG FRIVUN's anbefaling A, hvorefter der skal etableres en formidlingsuddannelse inden for forebyggelse. Uddannelsen skal styrke de kommunale frivilliges kompetencer til at indgå i lokale forebyggelseskampanjer og -aktiviteter målrettet borgere, herunder bl.a. særlige risikogrupper, eller virksomheder og offentlige institutioner.

Det anbefales, at uddannelsen skal indgå som en ny uddannelse, der vil kunne få tilskud via enhedstimebetalingen.

Der nedsættes en arbejdsgruppe under Beredskabsstyrelsen med deltagelse af bl.a. Beredskabsforbundet, Kommunernes Landsforening og Foreningen af Kommunale Beredskabschefer med henblik på at udvikle og iværksætte uddannelsen, herunder nærmere at identificere opgaver på forebyggelsesområdet, som de kommunale frivillige hensigtsmæssigt vil kunne varetage.

#### Tidsramme:

Med udgangen af 2010 skal arbejdsgruppen have udarbejdet udkast til ny forebyggelsesuddannelse målrettet kommunale frivillige.

#### Målopfyldeelse:

Beredskabsforbundets målopfyldeelse er, at forbundet deltager i arbejdsgruppen.  
Opgøres simpelt: Opfyldt/ikke opfyldt.

## RESULTATKONTRAKT 2010

### Resultatkrav 3.4. Befolkningsuddannelse i forebyggelse

Beredskabsforbundet skal deltage i arbejdet med at udvikle en ny befolkningsuddannelse, jf. nedenfor, ved at rekruttere 15 instruktører til det første kursus for undervisere/ instruktører i den nye befolkningsuddannelse.

#### Baggrund:

Beredskabsforbundet skal deltage i en arbejdsgruppe under Beredskabsstyrelsen, som skal udvikle en ny befolkningsuddannelse med fokus på den enkelte borgers selvhjulpenshed i form af at undgå ulykker i dagligdagen samtidig med, at den hidtidige befolkningsuddannelse i elementær brandbekæmpelse og førstehjælp nedlægges. Centrale elementer herfra vil kunne indgå i den nye uddannelse.

Aktiviteten har sin baggrund i AG FRIVUN's anbefaling B, hvorefter det anbefales, at den nye befolkningsuddannelse gennemføres ulønnet af frivillige instruktører, og at Beredskabsforbundet administrerer ordningen. Uddannelsen skal være gratis for den enkelte borger.

På initiativ af Beredskabsstyrelsen nedsættes der en arbejdsgruppe med deltagelse af bl.a. Beredskabsforbundet, Kommunernes Landsforening og Foreningen af Kommunale beredskabschefer med henblik på at udvikle og iværksætte uddannelsen, herunder overveje behovet for instruktøruddannelse.

#### Tidsramme:

Med udgangen af 2010 skal de første instruktører i den nye befolkningsuddannelse i forebyggelse være uddannet.

#### Målopfyldelse:

- A. 12 – 14 instruktører er rekrutteret til den nye befolkningsuddannelse: 50 %.
- B. 15 instruktører er rekrutteret til den nye befolkningsuddannelse: 100 %.

## RESULTATKONTRAKT 2010

### Resultatkrav 3.5. Etablering af ny faglig lederuddannelse for Beredskabsforbundets ledere

Beredskabsforbundet skal i 2010 etablere og afvikle en ny faglig lederuddannelse for Beredskabsforbundets ledere.

#### Baggrund:

Den nye lederuddannelse skal tilrettelægges som et e-learning modul kombineret med et internatkursus. Uddannelsen skal laves i samarbejde med Beredskabsstyrelsen, som stiller konferencesystemet "Mara-tec" til rådighed. Det skal desuden fastlægges, hvorledes uddannelsen finansieres.

Uddannelsens faglige indhold skal revurderes, og der skal udarbejdes nyt undervisningsmateriale til brug ved e-learning.

#### Tidsramme:

1. kursus afholdes inden udgangen af 1. halvår
2. kursus afholdes inden udgangen af 2. halvår

#### Målopfyldelse:

Fastlæggelse af finansiering 25 %  
Udarbejdelse af kursusmateriale 25 %  
Afholdelse af 1. kursus 25 %  
Afholdelse af 2. kursus 25 %

### Resultatkrav 3.6. Temadage for nyvalgte beredskabskommissionsmedlemmer

Beredskabsforbundet skal i 2010 invitere nyvalgte beredskabskommissionsmedlemmer til en temadag om anvendelse af de frivillige.

#### Baggrund:

Målsætningen er, at de respektive beredskabskommissioner får tilbudt information om regler og nytteværdien af at anvende frivillige lokalt.

#### Tidsramme:

Invitationer til møderne skal være udsendt til interessenterne inden udgangen af marts måned. Møderne skal være gennemført inden sommerferien.

#### Målopfyldelse:

Udsendt invitation, øst for Storebælt: 25 %  
Udsendt invitation, vest for Storebælt: 25 %  
Afholdt møde øst for Storebælt: 25 %  
Afholdt møde vest for Storebælt: 25 %

## RESULTATKONTRAKT 2010

### 2.4. Støtteopgaver

#### Resultatkrav 4.1. Opfølgning på Beredskabsforbundets finanslovsbevilling contra opgaver

Beredskabsforbundet skal følge op på anvendelsen af forbundets samlede finanslovsbevilling, herunder de ekstra tilførte ressourcer, som forbundet blev tildelt som led i den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2006. For at sikre at forsvarsministeren, jf. aftalen om redningsberedskabet efter 2006, årligt kan afrapportere til forligspartierne om aftalens implementering, skal forbundet i øvrigt tilrettelægge sin ressourceanvendelse og opfølgning således, at forbundet hvert år omkring årsskiftet i forbindelse med den årlige afrapportering af resultatkontrakten, redegør for hvilke opgaver og udgifter, der afholdes af finanslovsbevillingen, herunder anvendelsen af de ekstra ressourcer.

#### Baggrund:

Følgende fremgår af den politiske aftale om redningsberedskabet: "Med henblik på at fastholde og nyttiggøre frivillige med en beredskabsfaglig uddannelse tilføres Beredskabsforbundets bevilling ca. 1 mio. kr. årlig. Endvidere tilføres Beredskabsforbundet 0,5 mio. kr., der øremærkes til oplysning af befolkningen om redningsberedskabet." Ifølge aftalen skal der endvidere udarbejdes en "årlig redegørelse om aftalens implementering, som danner grundlag for en drøftelse mellem forligspartierne."

#### Målopfyldelse:

Udover det af Rigsrevisionen godkendte eksterne regnskab, der er indeholdt i Beredskabsforbundets årsrapport, sker rapporteringen for samlet finanslovsbevilling i forbindelse med endelig afrapportering af resultatkontrakt 2010.

### **3. Kontraktperiode, genforhandling og afrapportering**

Kontrakten træder i kraft 1. januar 2010 og er gældende 1 år. Resultatkravene er bindende for et år af gangen og skal genforhandles inden udgangen af 2010. Kontrakten bortfalder, såfremt den til grund liggende rammeaftale mellem Forsvarsministeriet og Beredskabsforbundet i mellemtiden opsiges, eller såfremt de bevilgende myndigheder ikke godkender statstilskuddet til forbundet i det forudsatte omfang.

Beredskabsforbundet rapporterer til Beredskabsstyrelsen om opfyldelse af kontraktens resultatkrav (og status for initiativområderne). Det skal således fremgå, om forbundet i det forudsatte omfang og inden for de forudsatte tidsrammer opfylder/forventer at opfylde/har opfyldt de opstillede resultatmål.

Afrapportering af status for opfølgning af resultatmålene finder sted i forbindelse med Beredskabsforbundets bidrag til rammeredegørelser i april, august og november måned. Den endelige afrapportering, herunder på initiativområder, sker i forbundets årsberetning.

#### **Beredskabsforbundet, den**

---

Landschef Bent Mortensen

---

Præsident Bjarne Laustsen

#### **Beredskabsstyrelsen, den**

---

Direktør Frederik Schydt